

# Jaarverslag 2019

13-2-2020

## 1. Kiezen voor Technologie

<b>Activiteit</b>	<b>1.1 Technolab in SHIP</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Dit schooljaar heeft het Technolab in SHIP drie workshops aangeboden: voor groep 3 en 4: de workshop <b>'waterkracht'</b> groep 5 t/m 8 maakt een <b>'zonneboot'</b> (2 niveaus). De bijdrage voor basisscholen aan de materiaalkosten voor beide workshop bedroeg € 2,50 per leerling. Daarnaast volgen leerlingen van groep 5 en 6 uit de regio Amsterdam de <b>Taaltrip</b> (via JINC) in het SHIP. Onderdeel van de taaltrip is de workshop <b>'kruip in de huid van de sluiswachter'</b> waarbij gebruik wordt gemaakt van de watertafels en de sluisen in het Technolab.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>1015</b> leerlingen van <b>24</b> basisscholen hebben de volgende de workshops gevolgd: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>478</b> leerlingen <b>'zonneboot'</b></li> <li>• <b>198</b> leerlingen <b>'waterkracht'</b></li> <li>• <b>339</b> leerlingen <b>'taaltrip'</b></li> </ul>
<b>Partners</b>	SHIP, JINC, Port of Amsterdam, gemeente Velsen, basisscholen

Scholen buiten de IJmond weten Technolab te vinden  
 Meerdere scholen uit de regio Amsterdam hebben het Technolab bezocht.

<b>Activiteit</b>	<b>1.2 Challenges</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Tot nu toe zijn in dit schooljaar georganiseerd en afgerond: <ul style="list-style-type: none"> <li>• RC Cup voor basisscholen en voortgezetonderwijscholen</li> <li>• Slot Car Challenge voor basisscholen.</li> </ul> Lopend challenges: <ul style="list-style-type: none"> <li>• First Electro League</li> <li>• EduKart Challenge</li> <li>• Greenpower Challenge</li> </ul>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	RC Cup <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>550 leerlingen</b> in 22 teams van 10 basisscholen, waarvan 7 uit de IJmond.</li> <li>• <b>200 leerlingen</b> in 36 teams van 15 vo-scholen, waarvan 5 uit de IJmond</li> </ul> Slot Car Challenge <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>288 leerlingen</b> van 12 basisscholen, waarvan 10 uit de IJmond</li> </ul>
<b>Partners</b>	Techport, Tata Steel, Model Auto Club Heemstede, Slipstream Slotracing, V&VP the Future, Reho, Beta Consulting, Greenpower Benelux, diverse scholen

**Juf Patricia van de Julianaschool:**

“De RC Cup is een project dat ik echt elke leerkracht kan aanraden. Wat het voor mij als begeleidend leerkracht zo waardevol maakt, is dat de leerlingen vakoverstijgend en betekenisvol werken. De verschillende taken die te verdelen zijn over een klas zijn zo opgedeeld dat leerlingen wederzijds afhankelijk zijn van elkaar. Daarnaast komen zij op een positieve manier in aanraking met techniek. Kennis van techniek hoef je als leerkracht niet te hebben en met vragen kun je altijd terecht bij de organisatie van de RC Cup. Dit project nodigt tevens uit tot een verdiepende verbinding met de klas. Je bent immers een team. Ook ouders zijn enthousiast en betrokken. Tijdens de eindrace heb ik onder leerlingen van alle scholen geen onvertogen woord horen vallen. Iedereen heeft een taak en daarom werkt het.”

Activiteit	1.3 Techport Technologieweek
Stand van Zaken	<p>In overleg met verschillende stakeholders (scholen, bedrijven, leerkrachten, ouders, medewerkers, beleidsmedewerkers) is besloten om in oktober 2019 de eerste editie van de Techport Technologieweek te organiseren. Dit is een bundeling van bestaande evenementen aangevuld met nieuwe programmaonderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PET IJmond (leerlingen groep 7/8)</li> <li>• Tech your Talent (leerlingen onder- en bovenbouw voortgezet onderwijs), (deels) <b>nieuw</b></li> <li>• Leerkrachten-programma / studiedag OPO IJmond (leerkrachten basisonderwijs), <b>nieuw</b></li> <li>• Techniek Uitmarkt (leerkrachten basisonderwijs), <b>nieuw</b></li> <li>• Pilot Avondprogramma (ouders), <b>nieuw</b></li> <li>• Techport Netwerkevent</li> </ul> <p>Er is gewerkt met het (vernieuwde) concept de ‘7 werelden van Technologie’</p>
Kwantitatieve resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PET IJmond: <b>2142 leerlingen</b> van basisscholen</li> <li>• Tech your Talent: <b>726 leerlingen</b> van het voortgezetonderwijs</li> <li>• Leerkrachten-programma: <b>177 leerkrachten</b></li> <li>• Techniek Uitmarkt: <b>168 leerkrachten</b></li> <li>• Pilot Avondprogramma voor ouders: <b>33 ouders</b></li> <li>• Techport Netwerkevent: <b>149 stakeholders</b></li> <li>• Partnerprogramma Provincie NH: <b>60 deelnemers</b> vanuit andere PPS'en</li> </ul> <p><b>Engagementbereik TTW: 907.105</b>            Bereik media: 827.600            Bezoekers: 3595            Weergaven social media: 30.210</p>
Partners	Jet-Net&Technet, ESIJ, Techport, OPO IJmond, gemeente Velsen, Tata Steel, ROC Nova College, scholen uit de IJmond/MRA, OV IJmond, ORAM, ZON, FME, Metaalunie, Rabobank
Verbetering voor 2020	<p><b>TTW:</b> Tijdig starten met organisatie, in het bijzonder het activeren van bedrijven (betrekken van de stagebedrijven)</p> <p><b>Netwerkevent:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhoud van programma beter afstemmen op bedrijven én het onderwijs - klankbordgroep</li> <li>• Betere verbinding tussen netwerkevent en Techport Technologie week (events voor leerlingen)</li> </ul>

#### Techport als landelijk voorbeeld

Jet-Net&Technet bedrijven willen de nieuwe Look & Feel van de 7 werelden van Technologie gaan gebruiken; het komt zo beschikbaar voor andere regio's.

#### Reactie docent docentenprogramma:

Namens OPO IJmond wil ik de organisatie van de Technologieweek en in het bijzonder de leerkrachtendag op woensdag hartelijke bedanken De dag heeft gezorgd voor inspiratie en committent op het thema techniek/technologie. Dit is de manier om het (basis)onderwijs te betrekken.

#### Scholen maken hun roosters vrij

Basisscholen maken in (reeds vastgestelde) jaarplanning ruimte voor een extra studiedag over de 7 werelden van Technologie tijdens de TTW.

#### Leerkracht basisschool De Hoeksteen: “De

kinderen vonden het veel te kort, dit is dus eigenlijk een compliment”

#### Leerkracht Ichthus Lyceum: “Heel prettig

dat er voldoende en verschillende workshops waren voor alle leerlingen.”

#### Gert Oerlemans, Infrabindt: “Wat zag deze

PET er prachtig uit en wat een opening! De standhouders hadden ook hun best gedaan.

<b>Activiteit</b>	<b>1.4 Girlsday</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Dit evenement heeft plaatsgevonden in april. Tijdens Girlsday hebben tal van bèta-, technische en ICT-bedrijven én technische of ICT-afdelingen hun deuren voor meisjes (10 t/m 15 jaar) geopend, binnen de IJmond is Tata Steel bezocht. De meisjes hebben kunnen deelnemen aan een carrousel van interessante activiteiten. Er is zelfs een Iglo van protact conserven blikken gemaakt. En zij hebben samengewerkt in workshops met vrouwelijke rolmodellen uit de Technologische wereld
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	Voortgezetonderwijs <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>123 leerlingen</b>, 7 scholen (2 uit de IJmond)</li></ul> Basisonderwijs <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>145 leerlingen</b>, 8 scholen (7 uit de IJmond)</li></ul>
<b>Partners</b>	VHTO, Tata Steel, Kennemer College, Technisch College Velsen, Techport Industries, SVO Kennemerland, SBB Velsen, Stichting Fedra, SWV Passend Onderwijs IJmond, Stichting Tabijn

**Handboek beschikbaar voor alle scholen**  
 Voor de college tour is een geweldig College Tour handboek ontwikkeld door de Bèta partners. Voor de samenwerking tussen scholen en bedrijven. Hierin staan praktische tips en een handig stappenplan voor en door docenten. De scholen binnen Techport zijn allemaal aangesloten bij de Bèta partners een breed regionaal VO-HO netwerk Voortgezet Onderwijs met Universiteiten en Hogescholen

<b>Activiteit</b>	<b>1.6 Overige activiteiten t.b.v. stimuleren kiezen voor techniek (Jet-Net &amp; Technet)</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Aflopen half jaar hebben het Bonhoeffer en Ichthus gewerkt aan Technasium-opdrachten rondom duurzaamheid.</p> <p>Op het Felisenum is een gastles gegeven bij de bovenbouw, en met de onderbouw is een bedrijfsoriëntatie gedaan.</p> <p>Alle scholen hebben met de College tour Tata Steel meegedaan college voor de bovenbouw rondom Redoxreacties gevolgd door een rondleiding waar zij de processen dichtbij konden bekijken.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<p>Meet the Boss</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>155 leerlingen</b> in de IJmond (6 vo-scholen), landelijk waren het 1200 leerlingen, landelijke finale vond plaats bij Tata Steel (300 leerlingen aanwezig)</li> </ul> <p>Profielwerkstuk ('Smart Maintenance')</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4 leerlingen</b> (2 vo-scholen)</li> </ul> <p>Stickle Brick</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>140 leerlingen</b> bereikt (2 vo-scholen)</li> </ul> <p>Bedrijfsoriëntatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>10 vo-scholen</b></li> </ul> <p>Check de Techniek (Interactief programma bij Tata Steel Academy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>120 leerlingen</b> bereikt (3 vmbo-scholen)</li> </ul> <p>Docenten dagen voortgezet onderwijs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>10 docenten</b> (2 scholen)</li> </ul> <p>Docenten studiedagen hbo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 docenten scheikunde in opleiding hebben stagegelopen bij Tata steel en een gastles Redox ontwikkeld.</li> </ul>
<b>Partners</b>	Jet-Net&Technet, Techport, Bonhoeffer College, Kennemer College, Jac P Thijssse College, Mendel College, Felisenum Gymnasium, Zaanlands Lyceum Ichthus Lyceum

<b>Activiteit</b>	<b>1.7 Techportschool</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Er is een verkenning uitgevoerd naar de behoefte van het 'predicaat' Techportschool. In de stakeholdersessies (die zijn gehouden om input te krijgen op de meerjarenagenda van Techport) is het onderwerp Techportschool uitvoerig besproken. Op basis van deze input is een plan van aanpak opgeleverd en een samenwerkingsovereenkomst gemaakt. Ook zijn de voorwaarden en kenmerken van een Techportschool vastgesteld.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• In 2019 zijn 21 <b>scholen</b> Techportschool geworden.</li><li>• Interviews gehouden met <b>24 schooldirecteuren</b> uit de IJmond</li><li>• <b>4 stakeholdersessies</b> gehouden met bestuurders en beleidsmedewerkers van de po- en vo-stichtingen uit de IJmond, met gemiddeld <b>15 – 20 deelnemers</b>.</li></ul>
<b>Partners</b>	Scholen po en vo uit de IJmond gemeenten en Castricum en Uitgeest.
<b>Verbetering voor 2020</b>	Met input van de 21 Techportscholen wordt een 'menukaart' opgeleverd met techniekprogramma's voor in de klas en op locatie. De Techportscholen hebben tevens een actieve rol bij de organisatie van de Techport Technologie Week 2020. De menukaart en de Techport-scholen zijn

<b>Activiteit</b>	<b>1.8 Roadshow voor docenten: 'zo ziet de moderne industrie er uit!'</b> (pilot, <b>NB:</b> stond niet in het activiteitenplan van 2019)
<b>Stand van Zaken</b>	Techport heeft docenten van de Kennemer Mavo tijdens hun studiedag in de praktijk laten zien hoe de 4e industriële de maak- en onderhoudsindustrie heeft veranderd. We zijn in een bus langs verschillende bedrijven in de regio gegaan en laten zien hoe de moderne industrie eruit ziet (digitalisering, robotisering en big data.). We hopen dat dit heeft bijgedragen aan een beter en realistischer beeld bij docenten, op die manier kunnen zij de leerlingen beter adviseren m.b.t. hun profielkeuze of vervolgopleiding.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>10 docenten</b> van vmbo-tl. (Kennemer College mavo)
<b>Partners</b>	Techportbedrijven Facta, Technobis en HVC.
<b>Verbetering voor 2020</b>	De pilot is afgerond. Omdat andere Techportscholen hebben aangegeven ook de Roadshow voor docenten te willen houden tijdens een van de docentstudiedagen, komt er in 2020 een vervolg met medewerking van de Techportbedrijven.

**Techport bedrijven openen deuren**  
Door de komst van Techportbedrijven kunnen we de Roadshow bij meerdere bedrijven gaan organiseren.



## 2. Leren voor technische beroepen van de toekomst

<b>Activiteit</b>	<b>2.1 Ontwikkelen curriculum Smart Maintenance (RIF-aanvraag)</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>We hebben een programmaraad geïnstalleerd om de RIF-aanvraag goed voor te bereiden. Deze programmaraad diende als klankboard heeft de onderwijsvisie Smart Maintenance, vastgesteld in december 2019. De visie dient als inhoudelijke onderlegger voor het Associate Degree (AD) Smart Maintenance (zie 2.2), de Masterclass Smart Maintenance (3.1) en de RIF-aanvraag (opschaalregeling) voor de verrijking van bestaande bol- en bbl-opleidingen met Smart Maintenance.</p> <p>De concept aanvraag voor de RIF is ingediend bij Platform Talent voor Technologie om feedback te ontvangen. Het plan is (inhoudelijk) gereed om in 2020 in te dienen, mits er voldoende bedrijven willen participeren.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>4 Bijeenkomsten</b> geweest van de programmaraad
<b>Partners</b>	Tata Steel, Albemarle, ROC Nova College, Inholland, HvA, Kennemer College, Technische College Velsen, Academy van Tata Steel en Tata Steel .
<b>Verbetering voor 2020</b>	Tijdig starten met het binden van de bedrijven, in het bijzonder Tata Steel en MyTec-bedrijven. Zij zijn essentieel.

<b>Activiteit</b>	<b>2.2 Associate Degree (AD) Smart Maintenance</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Hogeschool Inholland heeft goedkeuring gekregen van de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) om de opleiding te gaan ontwikkelen. De aanvraag is gedaan in afstemming met ROC Nova College en ROC de Kop. Techport-bedrijven hebben input geleverd. De onderwijsvisie Smart Maintenance vormt een basisdocument.</p> <p>Een deel van de opleiding wordt gegeven bij ROC Nova College en er wordt gebruikt gemaakt van Fieldlab Smart Maintenance Techport.</p> <p>Naar verwachting start de opleiding in september 2020.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	
<b>Partners</b>	Tata Steel, Albemarle, Damen Ship Repair, Facta en Bilfinger, ROC Nova College, ROC de Kop, TerraTechnica Inholland.

<b>Activiteit</b>	<b>2.3 Mix en Match HBO</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Geen concrete Mix en Match activiteiten met Inholland. Studenten en docenten van Inholland zijn betrokken bij de Innovation Tribes van Techport
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>1 student</b> HvA deelgenomen aan tribe ontwikkeling waterstoftractor <b>2 docenten</b> HvA deelgenomen aan tribe ontwikkeling waterstoftractor <b>1 docent</b> HvA deelgenomen aan tribe Verpakken rollen staal <b>9 leerlingen</b> Felisenum aan tribe Hyperloop <b>2 docenten</b> Nova College aan tribe Hyperloop <b>2 docenten</b> HvA bij tribe Noordersluis
<b>Partners</b>	HvA, Inholland, Feliseum en ROC Nova College

#### Studenten gaan verder met de Tribes

Nav Innovation Tribe “Verpakken van rollen staal” is Tata Steel een project met HvA aangegaan waarin 50 eerstejaars studenten aan de slag gaan met het onderwerp.

Nav Innovation Tribe “Hyperloop” is een team van studenten InHolland aan de slag gegaan om een machine (proces) te ontwikkelen om de Polyhydraal buis te gaan produceren vanuit strip.

<b>Activiteit</b>	<b>2.4 Docenten opleiden (Hybride docenten)</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Profiel van docent en praktijkbegeleider is vastgesteld. Onder aantal docenten en begeleiders is een ontwikkelscan afgenomen, hieruit volgt nu een scholingsplan zowel op individueel als op teamniveau.</p> <p>Daarnaast maken docenten gebruik van een enquête die ze onder de studenten (Bol en BBL) uitzetten om zo feedback te krijgen over het “eigen functioneren”.</p> <p>Op dit moment verzorgen werknemers van bedrijven gastlessen voor het onderwijs. Er is zijn contacten gelegd met bestaande initiatieven voor Hybride-docenten, oa. VTI Amsterdam, Hogeschool van Amsterdam en OTIB.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t.
<b>Partners</b>	Tatasteel, Albemarle, Bilfinger en ROC Nova College

<b>Activiteit</b>	<b>2.5 Versterken van Techniekonderwijs in het VMBO en MBO</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Er zijn 2 projecten opgepakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorstroom VO-MBO, bevorderen van doorstroom en leerwinst voor student. Leerroutes voor PIE (oa. Metaal elektro en installatietechniek), zijn inmiddels ontwikkeld, implementatie januari 2020.</li> <li>• Sterk Techniek onderwijs (STT), projectplan is ingediend door de vmbo-scholen en goedgekeurd. Techport heeft ondersteunt bij de plavorming. STO IJmond/Haarlem is per 1 september 2019 van start gegaan. Techport is vertegenwoordigd in de werkgroepen, de regiegroep en de stuurgroep.</li> </ul>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<p>Startbijeenkomst georganiseerd voor STO i.s.m. Techport; <b>150 deelnemers</b>          STO is van start gegaan in de regio.</p>
<b>Partners</b>	<p>Prof. dr. Gunningschool vso, De HBM, Bonhoeffer College, Jac P. Thijsse College, Kennemer College PRO, ROC Nova College, STOPOZ, Tabijn, KBO Haarlem Schoten, Ymere, 3D Makers Zone, Techport, Tata Steel, Installatiewerk NH, Tetrix Techniekopleidingen          Bouwmensen Midden Holland, Bouwmensen ZKW, Haprotech, Damen Shiprepair, Oranjewerf Royal Van Lent Shipyard, Alliander NV</p>

### 3. Werken in de maak- en onderhoudsindustrie

<b>Activiteit</b>	<b>3.1 Bijscholingsaanbod Smart Maintenance</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Op 5 juni ondertekenden 8 bedrijven, ROC Nova College, House of Skills en Techport de intentieverklaring om te komen tot het ontwikkelen van een bijscholingsaanbod smart maintenance (focus: condition based maintenance) voor mbo-geschoolde werkvoorbereiders, monteurs, installateurs en installatiebeheerders. Het Fieldlab Sociale Innovatie heeft de bedrijfsvraag naar dit type kortdurende masterclasses in opdracht van Techport geïnterviewd.</p> <p>In het najaar van 2019 zijn door de bedrijven in samenwerking met het ROC Nova College leerdoelen voor de Masterclass bepaald en is gestart met het ontwikkelen van het curriculum op basis van de vraag uit het bedrijfsleven. De focus ligt op bijscholing en omscholing met bedrijfsspecifieke onderdelen en oog voor innovatieve onderwijstechnieken (gebruik a.r. en v.r.)</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>8 bedrijven</b> ontwikkelen samen dit bijscholingsprogramma
<b>Partners</b>	Albemarle, Facta, IJssel Technologie, Damen Shiprepair, Tata Steel, SKF, , GWOC, , Microtechniek, Learning Engineer, ROC Nova College en House of Skills
<b>Verbetering voor 2020</b>	Starten met de uitvoering, opschalen naar meer bedrijven en starten met een zij-instroomklas in samenwerking met House of Skills MRA

#### Een samenspel op de werkvloer

Smart Maintenance betekent niet alleen werk voor de data-analisten op academisch niveau. Het is een samenspel van de analyse van monteurs, beheerders en data-analisten. Daarom is bijscholing op dit gebied ook zo belangrijk voor al onze werknemers (*Jos Bruijns, GWOC*)

#### Techport wint MKB!dee

Op maandag 2 december hebben vier Techport-bedrijven uit handen van staatssecretaris Mona Keizer een cheque ontvangen voor het MKB!dee project Masterclass Smart Maintenance Techport. De subsidie MKB!dee is een landelijke bijdrage voor innovatieve projecten van mkb-ondernemers in de regio, gericht op leven lange ontwikkelen van medewerkers. Met deze subsidie kunnen bedrijfsspecifieke modules worden toegevoegd aan het aanbod Masterclass Smart Maintenance Techport en kan de infrastructuur van proefinstallaties voor trainingen worden versterkt

<b>Activiteit</b>	<b>3.2 omscholing naar de maakindustrie (Pilot House of Skills)</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Naast het opzetten van een modulair scholingsaanbod op het gebied van Smart Maintenance, wordt er in samenwerking met onder meer de PPS-en, VTI, Nexttecnician en Smart Makers Educatoin onder de vlag van House of Skills door Techport gewerkt aan specifieke zij-instroomtrajecten. Hierbij wordt gebruik gemaakt van innovatieve skills tools op het gebied van assessment en matching (Paskamer). De eerste technische zij-instroomtrajecten (zero-emissie monteur, zonnepaneleninstallateur) zijn onder de vlag van House of Skills gestart
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t.
<b>Partners</b>	MetaalUnie, FME, Bouwend Nederland, Techniek Nederland, OTIB, OOM, A+O Metalektro, House of Skills, ROC Nova College, Tata Academy, VTI, NexTecnician, Smart Makers Education, Terra Technica, UWV
<b>Verbetering voor 2020</b>	Bredere inzet van het instrumentarium van House of Skills om zo zij-instroomtrajecten voor technische beroepen meer eenvoudig en succesvol te maken. (gebruik skill-assessments, skills matching, skills paspoort bij werving van deelnemers en skills based maken van vacatures)

**Martin de Haan (Vakschool Technische Installaties):** Een meer op skills gerichte arbeidsmarkt maakt het makkelijker talenten en kwaliteiten van mensen te herkennen en te erkennen. Een carriereswitch van de ene sector naar de andere wordt hierdoor eenvoudiger

<b>Activiteit</b>	<b>3.3 Vakliedenpool</b>
<b>Stand van Zaken</b>	OV IJmond heeft in januari 2019 een voorlichtende bijeenkomst belegd voor leden van het cluster industrie van de OV IJmond in samenwerking met IJmond Werkt en Anystaff. Vanuit Techport is hierbij het productenaanbod van House of Skills aangeboden (scholingsmogelijkheden, inzet van assessment en matchingstool. Een vervolgoverleg is vanwege te weinig belangstelling bij bedrijven voorlopig opgeschort. In de zomer van 2019 is door OV IJmond het project beëindigd.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t.
<b>Partners</b>	OV IJmond, AnyStaff, ROC Nova College ,



## 4. Innoveren in smart maintenance

<b>Activiteit</b>	<b>4.1 Opstellen Innovatiestrategie Techport</b>
<b>Stand van Zaken</b>	In afstemming met de (onderwijs)programmaraad Smart Maintenance Techport bestaande uit bedrijven en onderwijsinstellingen, die zich vanuit Techport inzetten voor de ontwikkeling van diverse typen onderwijs op het gebied van slim onderhoud is besloten dat er een integrale visie voor onderwijs en innovatie wordt opgesteld voor het overkoepelende thema Smart Maintenance. Deze visie is gereed. De hier uit voortgekomen innovatiestrategie Techport is leidend voor het opzetten van innovatietrajecten met bedrijven en onderwijsinstellingen
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>15 bedrijven</b> hebben deelgenomen aan de Innovatietafel Techport (Q1) <b>5 bedrijven</b> hebben zitting in de programmaraad Smart Maintenance
<b>Partners</b>	Tata Steel, ROC Nova College, World Class Maintenance, Albemarle, Crown van Gelder, Damen Shiprepair, Facta, Vrije Universiteit, PIM Noord-Holland, Innomics/GO!NH
<b>Verbetering voor 2020</b>	Vertaling van de innovatiestrategie naar concrete activiteiten; vertaling onderwijsvisie naar concrete ontwikkeling van innovatief onderwijs

<b>Activiteit</b>	<b>4.2 Fieldlab Smart Maintenance</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Het Fieldlab Smart Maintenance Techport (de proeffabriek) is op 13 juni 2019 feestelijk geopend. In de eerste helft van 2019 hebben de 13 consortiapartners uit het FieldLab zich gebogen over het gezamenlijk definiëren van 5 onderhoudsvraagstukken uit de fabrieken van Tata Steel. Er zijn sensoren geïnstalleerd op rollen, lagers, pompen en motoren, er is een dashboard ontwikkeld en in de proeffabriek worden processen uit de Koudband nagebootst. Er zijn drie promovendi van de VU aangesteld voor het analyseren van de fabrieksdata met als doel het falen van de installaties te kunnen voorspellen. Ook is het Fieldlab geïntroduceerd bij het ROC Nova College en de Tata Academy als bron voor onderwijsmodules.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>5 use cases</b> in het Field Lab gedefinieerd <b>10 nieuwe bedrijven</b> (buiten het bestaande Fieldlab-consortium) hebben interesse getoond om onderdeel te worden van het Field Lab, waarvan een aantal nieuwe use cases aan het voorbereiden zijn.
<b>Partners</b>	Tata Steel, ROC Nova College, VU Amsterdam, Bosma & Bronkhorst, SKF, Facta, IJssel Technologie, Amsterdam Center of Data Analytics, Semiotic Labs, VanDerEng Labels, World Class Maintenance, Provincie Noord-Holland, Gemeente Velsen, Europese Unie, Inertia, Sorama
<b>Verbetering voor 2020</b>	Uitbreiding van het consortium van actieve bedrijven in het Field Lab Smart Maintenance en een duidelijke koppeling tussen kennisontwikkeling vanuit het Field Lab en het (te ontwikkelen)onderwijsaanbod van partners

**Theo Henrar, Tata Steel:** “Als producent doen we het natuurlijk niet alleen. De tijd van eenzame uitvinders als Edison en Benz is voorbij. Technologie vandaag is te complex en verandert sneller dan ooit tevoren. Innovaties vinden nu plaats in multidisciplinaire teams, in netwerken en ‘ecosystemen’. Open innovatie is hierbij het credo. Een Fieldlab als open test en demoplek is voor het faciliteren van open innovatie essentieel’

<b>Activiteit</b>	<b>6.3 Acceleratorprogramma Techport GO-NH!</b>
<b>Stand van Zaken</b>	De eerste GO!-NH van 2019 had als thema “Duurzame mobiliteit”. Deze heeft Techport laten lopen (te ver van Maak- en Onderhoudsindustrie). Techport heeft een programma gemaakt voor de tweede helft van 2019. We organiseren i.s.m. GO!-NH een eigen Innovation Challenge onder de naam: Techport Challenge “Maak- en onderhoudsindustrie” met een grotere focus op (groeierende)MKB-partijen. De inschrijving is geopend per januari 2020
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t.
<b>Partners</b>	Provincie Noord Holland, Innomics, Rabobank en ESIJ.
<b>Verbetering voor 2020</b>	Koppelen van het GO!NH Acceleratorprogramma aan de Innovatiestrategie Techport

**Tribes als versneller**

Er is een gezonde wisselwerking tussen GO!-NH Accelerator Program en Techport Innovation Tribes. Concrete voorbeelden: Waterstoftractor en Modulaire Machine voor kunststofafvalverwerking.

Daarnaast heeft de verkiezing Innovatiepionier Noord-Holland (met 3 genomineerden) bijgedragen aan de zichtbaarheid van Techport bij de Provincie NH.

<b>Activiteit</b>	<b>6.4 Innovation Tribes met MKB binnen Smart Maintenance</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p><b>13 februari – Rijkswaterstaat – Noordersluis</b> Deelnemers zijn betrokken bij vervolgsessies van BouwCampus. In najaar 2019 worden 6 uitgewerkte ideeën gepubliceerd. Rol van Techport was na tribe klaar.</p> <p><b>13 maart – Tata Steel – Verpakken rollen staal</b> Tata is in contact gegaan met deelnemers van HvA. Resultaat is dat Tata met 50 eerstejaars studenten aan de slag zijn gegaan om verpakkingsprobleem verder op te pakken. Daarnaast wordt de vlog van de Tribe binnen Tata bij andere afdelingen positief onder de aandacht gebracht.</p> <p><b>27 maart – Upp! – Modulair Plastic Afvalverwerkingsmachine</b> Op 8 juli 2019 wordt een vervolg tribe georganiseerd om de modulaire machine daadwerkelijk te gaan bouwen.</p> <p>Tribes in voorbereiding vanuit de samenwerking met AYOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offshore Wind: i.s.m. Deutsche Wind Technik en Bureau Echt</li> <li>• Innovatietafel "Smart Maintenance Offshore Wind" om tot meer tribes te komen, i.s.m. Fieldlab Zephyros.</li> </ul> <p>Deelnemers én tribe-inbrengers zijn doorgaans tevreden (hoge waardering). Echter de onderwerpen versterken niet altijd de focus van Techport (Maak en Onderhoudsindustrie).</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<p>Deelnemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>28 bedrijven</b></li> <li>• <b>3 overheden</b> (prov NH, Velsen, RWS)</li> <li>• <b>1 Hogeschool</b> (3 docenten HvA ,Design en verpakken en Business Engineering)</li> <li>• <b>5 Belangenverenigingen</b> (AYOP, Broedmachine, Delta Innovation Team, BouwCampus, Citymarketing IJmuiden).</li> </ul>
<b>Partners</b>	28 bedrijven, Provincie NH, Gemeente Velsen, Rijkswaterstaat, ROC Nova College, HvA, TU Delft, VU, Felisenum, InHolland, Tata Academy, Hardt, Bouwen met Staal, Metaalunie.

**Studenten aan de slag vanuit tribes**  
N.a.v. Innovation Tribe “Verpakken van rollen staal” is Tata Steel een project met HvA aangegaan waarin 50 eerstejaars studenten aan de slag gaan met het onderwerp.

<b>Activiteit</b>	<b>6.5 Innovatieprogramma Cluster Maakindustrie MRA</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Drie projecten hebben in 2019 van de stuurgroep Techport steun ontvangen: Damen Shiprepair voor het opstarten van een Incubator voor smart industry start ups in Amsterdam-Noord , EDS innovation en de Hogeschool van Amsterdam voor het voorspellen van perslucht lekkages in industriële systemen en Sorama voor het ontwikkelen van een akoestische camera voor het detecteren van kapotte rollen in transportbanden
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>3 kansrijke projecten</b> opgestart met ondersteuning vanuit het Innovatieprogramma
<b>Partners</b>	Gemeente Velsen, MRA Bureau, Hogeschool van Amsterdam, Inholland, Vrije Universiteit Amsterdam
<b>Verbetering voor 2020</b>	Opschalen van de resultaten van de partijen en verknopen van de projecten met andere activiteiten van Techport (o.a. onderwijs en Field Lab)

## 5. Engagement: Sterke en erkende regio met een eigen ontmoetingsplek

Activiteit	<b>5.1 Communicatie, events en engagement</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>In januari is de nieuwe communicatiestrategie vastgesteld, er wordt meer gefocust op online communicatie. De intensiviteit van communicatie op social media (linkedin en twitter) is verhoogd. Het aantal volgers op LinkedIn <b>gegroeid met 178%</b>, op Twitter met <b>20%</b>. Het aantal weergaven op Twitter was bijna <b>130 duizend</b>.</p> <p>Daarnaast hebben we in 2019 meer proactief de media ingezet Er zijn persberichten gestuurd over o.a. de samenwerking met AYOP, AD smart maintenance, opening Fieldlab en de Techport Technologieweek. Via de media hebben we in 2019 meer dan <b>1 miljoen mensen bereikt</b>.</p> <p>Ook heeft Techport bijdragen aan externe events: het Innovatiefestival Noord-Holland (Alkmaar), het Havenfestival (IJmuiden) en de Katapult 2-daagse. Een belangrijke mijlpaal was de opening van het Fieldlab Smart Maintenance. Bij deze opening waren <b>130 personen</b> aanwezig. Het andere hoogtepunt was de Techport Technologieweek met <b>3595 bezoekers</b>. Daarnaast is Techport betrokken geweest bij de organisatie van het Sterk Techniek Onderwijs event, een werkbezoek van D66, verschillende rondetafelsessies en klankbordgroepen met stakeholders en innovation tribes.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Events Techport (exclusief rondetafelsessies/klankbordgroepen): 16</li> <li>• Aantal bezoekers: 5096</li> <li>• Podiumplaatsen: 12</li> <li>• Regionale media: 23</li> <li>• Landelijke media/vakbladen: 4</li> <li>• Online nieuwsbrief: 10</li> <li>• Engagementbereik: aantal personen in aanraking geweest met Techport (online en offline): <b>1.205.359</b></li> </ul>
<b>Partners</b>	Partners Techport, AYOP, Citymarketing IJmuiden
<b>Verbetering voor 2020</b>	In 2020 willen we nog meer focus leggen op social media. Door de recente aankoop van Hootsuite is het mogelijk om berichten vooruit te plannen. Daarnaast ligt de focus op het maken van een nieuwe website voor Techport.

Activiteit	5.2 Public Affairs
Stand van Zaken	<p>De werkgroep Public Affairs is gestart in 2019 en in totaal 8 keer bij elkaar gekomen. Er is een gezamenlijke Jaarplanning opgesteld.</p> <p>Ambassadeursbeleid is opgezet inclusief profiel Algemeen bestuurlijk ambassadeur</p> <p>Aantal mooie successen waarin Techport prominent is vermeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MRA-agenda van de IJmond</li> <li>• Kwaliteitsagenda en Strategisch Beleidsplan ROC Nova Colleg</li> <li>• Techport vermeld in Coalitieakkoord Provinciale Staten (Techport heeft Position Paper ingediend bij formateur)</li> </ul> <p><u>Techport zichtbaar tijdens negen werkbezoeken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delegatiebezoek beleidsmakers MBO en LLO van ministerie OCW (1 feb bij Nova Campus Beverwijk).</li> <li>• Delegatiebezoek 8 februari van gedeputeerde Tekin inzake Techport en beroepsonderwijs op Nova Campus Beverwijk.</li> <li>• Delegatiebezoek van D66 (o.a. Sofie in 't Veld en Boris Dittrich) op 22 februari aan Techport Fieldlab.</li> <li>• Welkomtspeech van de Burgemeester tijdens een bezoek van een internationale delegatie (waaronder de consul) uit Malta op 27 februari aan gemeente Velsen.</li> <li>• Delegatiebezoek Wethouders Uitgeest op 1 oktober (bij Nova College).</li> <li>• Delegatiebezoek Burgemeester en Wethouders gemeente Heemskerk op 9 oktober (bij Nova College).</li> <li>• Delegatiebezoek Burgemeester en Wethouders gemeente Velsen op 5 november (bij Nova College).</li> <li>• Werkbezoek school(en pps-)leiding Alfa College Groningen op 29 november (bij Nova College).</li> <li>• Delegatiebezoek statenleden provincie Noord-Holland aan Techport Fieldlab op 9 december.</li> </ul>

Samenwerken als PPS is van meerwaarde  
 “Wat fijn dat waar Techport voor staat zo overzichtelijk van A tot Z duidelijk geworden is, het is inspirerend voor hoe wij als D66 ook de drive hebben om te verbinden”. Eerste Kamerlid Boris Dittrich

	<p><u>Techport zichtbaar bij 14 regionale en landelijke netwerken, events en podia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdens Tata Chess-event is Techport goed zichtbaar geweest bij regionale stakeholders. Techport heeft een event georganiseerd met Terra Technica tijdens het schaaktoernooi. Daarnaast stond Techport op het podium tijdens het Netwerkevent van Tata steel.</li> <li>• Techport was 14 t/m 18 januari zichtbaar op regionaal CHOICE-event voor 4.500 leerlingen en 123 vo-docenten met 6 workshops Techniek (van de 22).</li> <li>• Techport was zichtbaar tijdens intro regionale PET Techniekdag Haarlem 25 januari voor 600 basisscholieren en (enkele Techport-)bedrijven tijdens PET Techniekdag Haarlemmermeer 12 november voor 600 basisscholieren.</li> <li>• Techport was goed zichtbaar tijdens regionale bijeenkomst ‘Samen investeren in STO’ op 7 maart op Technisch College Velsen.</li> <li>• Techport als <i>good practice</i> door het Nova College genoemd tijdens regionale LOB-bijeenkomsten Expertisepunt LOB in maart en mei in Amsterdam.</li> <li>• Techport is door Nova College genoemd als ‘<i>good practice</i>’ tijdens Decanendag 26 september thema ‘Beroepen van morgen’ voor 50 vo-decanen/schoolleiders.</li> <li>• Intentieverklaring gesloten met AYOP, gepresenteerd tijdens wedstrijd van Telstar.</li> <li>• Techport heeft een presentatie gegeven tijdens het regionale overleg van de MRA.</li> <li>• Techport is samen met Smart Makers Education en Terra Technica goed zichtbaar op het landelijk netwerk Katapult van PPS’sen.</li> <li>• Techport genoemd tijdens Vattenfall Challenge 1 oktober op Nova Campus Beverwijk.</li> <li>• Ruim 400 deelnemers aan technische activiteitenprogramma in praktijklokalen tijdens Proefstuderen-event in oktober/november voor 4<sup>e</sup> jaars vmbo/mavo.</li> <li>• Tijdens Havengilde diner 29 november is Techport meerdere malen door verschillende sprekers genoemd tijdens plenaire programma.</li> </ul> <p>Programmamanager (en PA-werkgroeplid) is lid van bestuur OV IJmond geworden.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	Zie kpi-overzicht
<b>Partners</b>	Gemeente Velsen, Heemskerk en Beverwijk, Provincie Noord-Holland, ROC Nova College, Tata Steel, AYOP, Smart Makers Education, Terra Technica



<b>Verbetering voor 2020</b>	Succesvolle aanpak Public Affairs werkgroep wordt gecontinueerd, jaarlijks worden minimaal zes PA-werkgroep bijeenkomsten belegd. Nieuw Ambassadeursprogramma wordt uitgevoerd.  Meer aandacht voor het binden van het mkb en grootbedrijf.
------------------------------	--

<b>Activiteit</b>	<b>5.3 Techport Centre</b>
<b>Stand van Zaken</b>	Bureau Hevo heeft een advies met 2 varianten opgeleverd voor de realisatie van het Techport Centre. De stuurgroep heeft een besloten dat de variant voor een aanbouw/verbouwing van de Academy van Tata Steel de realistisch en haalbare optie is. Er is een projectteam gestart met de uitwerking van het plan.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t..
<b>Partners</b>	Gemeente Velsen, Tata Steel, Academy van Tata Steel, ROC Nova College, provincie Noord-Holland

## 6. Organisatie en programmabureau

Activiteit	6.1 Professionaliseren programmabureau
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Er is een heldere overlegstructuur opgezet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ programmateam-overleg: 2-wekelijks</li> <li>▪ projectleidersoverleg: maandelijks</li> <li>▪ Werkgroep Kiezen: 2-wekelijks</li> <li>▪ Werkgroep Techport Techniekweek</li> <li>▪ Bila's tussen programmaleiders en programmamanager o.b.v. behoefte</li> </ul> <p>Aanvullend zijn er verschillende interne strategiesessies gehouden t.b.v. de meerjarenagenda, waarvan 2 onder begeleiding van Matthijs Bobbeldijk (vanuit Katapult-netwerk)</p> <p>In de nieuwe meerjarenagenda zijn per actielijn de kpi's vastgelegd. Dat geeft richting voor de uitvoering en monitoring van de voortgang.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t..
<b>Partners</b>	Programmateam Techport

<b>Activiteit</b>	<b>6.2 Cijfers op orde</b>
<b>Stand van Zaken</b>	De nieuwe meerjarenagenda is vastgesteld. Daarin zijn per actielijn duidelijke kpi's vastgesteld. De prestatie-indicatoren worden gebruikt voor het monitoren van de voortgang van de uitvoering middels een halfjaar- en jaarverslag.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t..
<b>Partners</b>	Programmabureau van Techport

<b>Activiteit</b>	<b>6.3 Meerjarenagenda 2019 – 2022</b>
<b>Stand van Zaken</b>	De meerjarenagenda 'Voor de Toekomst van de Maak- en Onderhoudsindustrie' is opgeleverd en goedgekeurd door de stuurgroep. De bijbehorende notitie meerjarenbegroting, humanware (formatie) en versterking governance zijn ook vastgesteld.
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	n.v.t..
<b>Partners</b>	Stuurgroep van Techport

Activiteit	<b>6.4 Ontwikkelen en opzetten Techport Ecosysteem (concept Business Cluster)</b>
<b>Stand van Zaken</b>	<p>Het aantal contactpersonen van Techport is gegroeid. Zo is het aan geïnteresseerden in tribes gestegen tot 240.</p> <p>Twee Business Clusters gevormd:</p> <p><b>1. Business Cluster Rotating Equipment (REC).</b>          Deelnemers: Facta, Microtechniek, Vos-Gekas-Boot, Van Tongeren Kennemer, Eriks, Bosma en Bronkhorst en SPIT (Noctua). Bedrijven gaan voor “nieuwe business” samenwerken met focus op het in beheer nemen van complete technische installaties.          Status: Markttoetsing bij 3 Asset Owners.</p> <p><b>2. Business Cluster Smart daken.</b>          Deelnemers: Patina, Kuuk, Klomp Installatietechniek en RBM Europe.          Status: Ambities van samenwerkende partijen bleek niet goed aan te sluiten bij doelstellingen van Techport (revitaliseren bedrijventerrein Beverwijk). Dit Business Cluster is gekoppeld aan projectteam van Gemeente Beverwijk.</p>
<b>Kwantitatieve resultaten</b>	<b>11 bedrijven</b> zijn betrokken bij de business clusters
<b>Partners</b>	Facta, Microtechniek, Vos-Gekas-Boot, Van Tongeren Kennemer, Eriks, Bosma en Bronkhorst en SPIT (Noctua), Patina, Kuuk, Klomp Installatietechniek en RBM Europe
<b>Verbetering voor 2020</b>	Voor het enkel genereren van nieuwe business (gezamenlijke propositie in sales of marketing), zoals bij het idee business clusters, is geen rol voor Techport weggelegd. De meerwaarde van Techport is primair het versterken van innovatie en human capital. Dit kan vervolgens leiden tot nieuwe business en verdiepende samenwerking op andere onderwerpen